

**ПРОЕКТ**

Администрация  
муниципального образования  
«Светогорское городское поселение»  
Выборгского района Ленинградской области

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | **№** |  |
| **О внесении изменений в постановление администрации МО «Светогорское городское поселение» от 23.08.2013 г. № 243 «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Светогорское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области и утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»), направленного на повышение эффективности сферы культуры и совершенствование оплаты труда  работников учреждений культуры муниципального образования  «Светогорское городское поселение»  Выборгского района Ленинградской области»** | | | |

В целях совершенствования мер, предусматривающих повышение качества и доступности услуг в сфере культуры, а также повышения эффективности бюджетных расходов, направленных на поэтапное повышение заработной платы работников учреждений культуры муниципального образования «Светогорское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области, администрация МО «Светогорское городское поселение»

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести в постановление администрации МО «Светогорское городское поселение» от 23.08.2013 г. № 243 «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Светогорское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области и утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»), направленного на повышение эффективности сферы культуры и совершенствование оплаты труда работников учреждений культуры муниципального образования «Светогорское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области» (с изменениями, внесенными постановлением администрации от 10.09.2014 г № 299, от 20.10.2015 г № 404, от 03.08.2016 г №484) следующие изменения:
   1. Приложение 1 «План мероприятий (Дорожная карта) по повышению эффективности и совершенствованию оплаты труда работников культуры муниципального образования «Светогорское городское поселение» «Показатели нормативов муниципальной дорожной карты»» изложить в новой редакции, согласно приложению 1.
   2. Приложение 2 «Целевые значения соотношения показателей уровня средней заработной платы работников культуры МО «Светогорское городское поселение» к средней заработной плате в Ленинградской области на 2013-2018 годы» изложить в новой редакции, согласно приложению 2.
2. Сектору по культуре, делам молодежи и спорту администрации МО «Светогорское городское поселение» обеспечить проведение мониторинга выполнения мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт, утвержденных настоящим постановлением.
3. Разместить настоящее постановление на официальном сайте МО «Светогорское городское поселение» и в газете «Вуокса».
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации С.В.Давыдов

Исполнитель: Сергеева Л.В.

Согласовано: Захарова Н.Л.

Рассылка: в дело, СЭР, СФ.СКДМС, МБУ «КСК г. Светогорска», сайт, газета Вуокса, регистр НПА

Приложение 1

к постановлению администрации

МО «Светогорское городское поселение»

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2016 г. № \_\_\_\_\_

План мероприятий ("дорожная карта») по повышению эффективности сферы культуры

и совершенствованию оплаты труда работников культуры

муниципального образования «Светогорское городское поселение»

**I. Цели разработки "дорожной карты"**

Целями Плана мероприятий ("дорожной карты") по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников культуры МО «Светогорское городское поселение» (далее – "дорожная карта") являются:

Обеспечение конституционного права граждан РФ на свободу творчества, равный доступ к участию в культурной жизни и пользованию услугами, предоставляемыми учреждениями культуры МО «Светогорское городское поселение»;

Осуществление государственной и муниципальной политики в сфере сохранения и развития народной культуры, поддержка любительского народного творчества, самодеятельной творческой инициативы и социально-культурной активности населения МО «Светогорское городское поселение», организация его досуга и отдыха;

Осуществление культурной деятельности учреждений культуры МО «Светогорское городское поселение», удовлетворение общественных потребностей населения МО «Светогорское городское поселение» в получении культурного отдыха, организация досуга населения, создание необходимых условий для культурного отдыха населения, реализация различных социальных программ в сфере культуры и отдыха;

Повышение качества жизни населения МО «Светогорское городское поселение» путем предоставления гражданам возможности саморазвития путем регулярных занятий творчеством по свободно выбранному направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

Обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры, как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

Развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

Повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

Сохранение культурного и исторического наследия МО «Светогорское городское поселение», обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала жителей МО «Светогорское городское поселение»;

Создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

**II. Проведение структурных реформ в сфере культуры**

В рамках структурных реформ предусматривается:

Повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

Обеспечение доступности культурного продукта путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, виртуальных музеев, размещение в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее – сеть "Интернет") наиболее ярких и значимых событий из культурной жизни МО «Светогорское городское поселение»;

Формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения муниципальной поддержки творческих проектов;

Вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

Участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

Популяризация МО «Светогорское городское поселение» во внутреннем и внешнем культурном- туристическом пространстве.

**III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение.**

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества посещений культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом): 2012 год – 5,6 проц., 2013 год – 5,7 проц., 2014 год – 5,8 проц., 2015 год – 5,9 проц., 2016 год – 6,0 проц., 2017 год – 6,1 проц., 2018 год – 6,2 проц.;

2) доля общедоступных библиотек, подключенных к сети "Интернет", в общем количестве библиотек МО «Светогорское городское поселение»: 2012 год – 100 проц., 2013 год – 100 проц., 2014 год – 100 проц., 2015 год – 100 проц., 2016 год – 100 проц., 2017 год – 100 проц., 2018 год – 100 проц.;

3) доля культурно-досуговых учреждений, имеющих сайт в сети "Интернет", в общем количестве культурно-досуговых учреждений МО «Светогорское городское поселение»: 2012 год – 100 проц., 2013 год –100проц., 2014 год – 100 проц., 2015 год – 100 проц., 2016 год – 100 проц., 2017 год –100 проц., 2018 год –100 проц.;

4) доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей: 2012 год – 3,4 проц., 2013 год – 4,0 проц., 2014 год – 4,5 проц., 2015 год – 5,0 проц., 2016 год – 6,0 проц., 2017 год – 7,0 проц., 2018 год – 8,0 проц.

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников культуры МО «Светогорское городское поселение», оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников культуры МО «Светогорское городское поселение», достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников культуры МО «Светогорское городское поселение», до средней заработной платы по Ленинградской области.

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в учреждении конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников культуры МО «Светогорское городское поселение»;

4) реорганизация и оптимизация неэффективных учреждений культуры;

5) пересмотр штатного расписания Дома культуры г. Светогорска, Лесогорской поселковой библиотеки и Лесогорского центра досуга (структурные подразделения МБУ «КСК г. Светогорска») после ввода в эксплуатацию здания ДК после капитального ремонта, здания Лесогорской библиотеки и Лесогорского центра досуга после реконструкции.

3. Увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры (процентов): 2012 год – 1,5; 2013 год – 1,6; 2014 год – 1,7; 2015 год – 1,8; 2016 год – 1,9; 2017 год – 2,0; 2018 год – 2,1;

4. Повышение уровня удовлетворенности граждан МО «Светогорское городское поселение» качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры (процентов): 2014 год – 74; 2015 год – 78; 2016 год – 83; 2017 год – 88; 2018 год – 90»;

**IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников культуры МО «Светогорское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области**

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников культуры МО «Светогорское городское поселение», должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников культуры МО «Светогорское городское поселение», являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников культуры МО «Светогорское городское поселение», повышение оплаты труда, которое предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы по Ленинградской области: 2013 год – 66,6 проц., 2014 год – 71,8 проц., 2015 год – 86,7 проц., 2016 год – 83,1 проц., 2017 год – 90,0 проц., 2018 год – 100,0 проц.;

2) среднесписочная численность работников культуры МО «Светогорское городское поселение»: 2012 год – 73 чел. 2013 год -63 чел., 2014 год –58чел., 2015 год – 53 чел., 2016 год – 35 чел., 2017 год – 37 чел., 2018 год – 37 чел.

**V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Мероприятие | Результат | Ответственный исполнитель | | Срок  исполнения |
| 1 | 2 | 3 | 4 | | 5 |
| Совершенствование системы оплаты труда | | | | | |
| 1 | Уточнение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры | Постановление администрации МО «Светогорское городское поселение» об утверждении МП«Культура МО «Светогорское городское поселение» на 2014-2016 гг» | Сектор по культуре, делам молодежи и спорту администрации МО «Светогорское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области | Четвертый квартал  2013 года | |
| 2 | Разработка (уточнение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, их руководителей и работников | Правовые акты органов исполнительной власти Ленинградской области и администрации МО «Светогорское городское поселение» | Сектор по культуре, делам молодежи и спорту администрации МО «Светогорское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области | Ежегодно | |
| 3 | Оценка эффективности деятельности  муниципальных  учреждений культуры | Доклад сектора по культуре, делам молодежи и спорту администрации МО «Светогорское городское поселение» | Сектор по культуре, делам молодежи и спорту администрации МО «Светогорское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области | Ежегодно | |
| 4 | Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по привлечению на повышение заработной платы средств от приносящей доход деятельности, ,включая мероприятия по максимальному использованию площадей и имущества, расширение перечня платных услуг, повышение доступности информации об услугах учреждений | Внесение изменений в положения об оплате труда и стимулировании труда работников МБУ «КСК г. Светогорска», утвержденные приказами  по учреждению | Сектор по культуре, делам молодежи и спорту администрации МО «Светогорское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области,  директор МБУ «КСК г. Светогорска» | Ежегодно | |
| 5 | Внесение изменений в положение о системах оплаты труда работникам культуры МО «Светогорское городское поселение» по видам экономической деятельности в части оплаты труда работников культуры | Постановление администрации МО «Светогорское городское поселение» Ленинградской области | Финансово-экономический отдел администрации МО «Светогорское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области, директор МБУ «КСК г. Светогорска» | Третий – четвертый квартал 2014 года | |
| 6 | Внесение изменений в положения по оплате труда работников учреждений культуры в целях обеспечения достижения показателей повышения заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 в соответствии нормативными правовыми актами Министерства культуры Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации | Локальный акт МБУ «КСК г. Светогорска» | директор МБУ «КСК г. Светогорска» | Ежегодно, по мере необходимости | |
| 7 | Расчет потребности и учет при формировании бюджета на очередной финансовый год расходов на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения средств за счет реорганизации неэффективных учреждений | Бюджетная заявка на очередной финансовый год | директор МБУ «КСК г. Светогорска» | Ежегодно | |
| Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений | | | | | |
| 8 | Организация и проведение мероприятий по представлению директором учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директора, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей, включая:  размещение сведений о доходах и имуществе их в системе Интернет; соблюдение установленного соотношения заработной платы директоров учреждений и средней заработной платы работников учреждения | Трудовой договор с директором МБУ «КСК г. Светогорска» | Сектор по культуре, делам молодежи и спорту администрации МО «Светогорское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области, директор МБУ «КСК г. Светогорска» | Ежегодно | |
| 9 | Контроль за соблюдением установленного соотношения средней заработной платы директоров  муниципальных  учреждений культуры и средней заработной платы  работников учреждений в кратности от 1 до 7 | Доклад сектора по культуре, делам молодежи и спорту администрации МО «Светогорское городское поселение» | Сектор по культуре, делам молодежи и спорту администрации МО «Светогорское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области | Ежегодно | |
| Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры | | | | | |
| 10 | Проведение мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям. Повышение квалификации и переподготовка не менее 15 проц. работников учреждений культуры | Доклад сектора по культуре, делам молодежи и спорту администрации МО «Светогорское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области | Сектор по культуре, делам молодежи и спорту администрации МО «Светогорское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области, | 2014 – 2018 годы | |
| 11 | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта | Трудовые договоры работников | Сектор по культуре, делам молодежи и спорту администрации МО «Светогорское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области,  директор МБУ «КСК г. Светогорска» | Ежегодно  на очередной финансовый год, начиная с 2015 | |
| 12 | Внедрение показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры | Нормативно-правовые акты администрации МО «Светогорское городское поселение» | Сектор по культуре, делам молодежи и спорту администрации МО «Светогорское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области, | 2014 – 2015 годы | |
| 13 | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 проц. | Нормативные правовые акты администрации МО «Светогорское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области, локальные акты МБУ «КСК г. Светогорска» | Сектор по культуре, делам молодежи и спорту администрации МО «Светогорское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области,  директор МБУ «КСК г. Светогорска» | 2014 год, ежегодно | |
| 14 | Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных  учреждений до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения | Доклад сектора по культуре, делам молодежи и спорту администрации МО «Светогорское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области | Сектор по культуре, делам молодежи и спорту администрации МО «Светогорское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области,  директор МБУ «КСК г. Светогорска» | Ежегодно, начиная с 2015 года | |
| 15 | Внедрение систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации  от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях» | Нормативные правовые акты администрации МО «Светогорское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области, локальные акты МБУ «КСК г. Светогорска» | Сектор по культуре, делам молодежи и спорту администрации МО «Светогорское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области,  директор МБУ «КСК г. Светогорска» | IV квартал 2014 года - 2015 год | |
| 16 | Внедрение утвержденных типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры на основе методических рекомендаций Министерства культуры Российской Федерации с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг | Нормативные правовые акты администрации МО «Светогорское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области, локальные акты МБУ «КСК г. Светогорска» | Сектор по культуре, делам молодежи и спорту администрации МО «Светогорское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области,  директор МБУ «КСК г. Светогорска» | 2014 – 2018 годы | |
| 17 | Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры | Локальный акт МБУ «КСК г. Светогорска» | директор МБУ «КСК г. Светогорска» | 2015 – 2018 годы | |
| 18 | Внедрение нормативно-подушевого финансирования в муниципальных учреждениях | Нормативные правовые акты администрации МО «Светогорское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области, локальные акты МБУ «КСК г. Светогорска» | Сектор по культуре, делам молодежи и спорту администрации МО «Светогорское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области,  директор МБУ «КСК г. Светогорска» | 2018 год. | |
| 19 | Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры | Формирование штатных расписаний учреждений культуры, должностных инструкций работников, совершенствование системы оплаты труда | Сектор по культуре, делам молодежи и спорту администрации МО «Светогорское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области,  директор МБУ «КСК г. Светогорска» | 2015 – 2018 годы | |
| Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников,  определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 | | | | | |
| 20 | Создание рабочей группы администрации МО «Светогорское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области, по оценке результатов реализации "дорожной карты" | Постановление администрации МО «Светогорское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области | Сектор по культуре, делам молодежи и спорту администрации МО «Светогорское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области | Четвертый квартал  2014 года, далее ежегодно | |
| 21 | Проведение расширенного совещания администрации МО «Светогорское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области | Решение о выполнении мероприятий "дорожной карты" | Сектор по культуре, делам молодежи и спорту администрации МО «Светогорское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области | Четвертый квартал  2014 года, далее ежегодно | |
| 22 | Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников учреждений культуры, предусмотренных в "дорожной карте" | Отчет в Комитет по культуре Ленинградской области | Сектор по культуре, делам молодежи и спорту администрации МО «Светогорское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области,  директор МБУ «КСК г. Светогорска» | 10 июля 2013 года, ежегодно, начиная  с 2014 года, 10 января, 10 июля | |
| 23 | Разработка и утверждение форм мониторинга реализации мероприятий и достижения целевых  показателей (индикаторов) «дорожной карты» | Постановление администрации МО «Светогорское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области | Сектор по культуре, делам молодежи и спорту администрации МО «Светогорское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области | III квартал 2014 года | |
| 24 | Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров | План мероприятий по оптимизации бюджетных расходов и сети учреждении | Сектор по культуре, делам молодежи и спорту администрации МО «Светогорское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области,  директор МБУ «КСК г. Светогорска» | Ежеквартально, начиная с 2014 года | |
| 25 | Информационное сопровождение "дорожной карты" – организация  проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров. | Размещение информации на официальном портале администрации МО «Светогорское городское поселение» Ленинградской области, проведение семинаров и других мероприятий | Сектор по культуре, делам молодежи и спорту администрации МО «Светогорское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области,  директор МБУ «КСК г. Светогорска» | 2013 – 2018 годы | |
| Независимая система оценки качества муниципальных услуг | | | | | |
| 26 | Обеспечение функционирования независимой оценки качества работы муниципальных учреждений | Нормативные правовые акты администрации МО «Светогорское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области, локальные акты МБУ «КСК г. Светогорска» | Сектор по культуре, делам молодежи и спорту администрации МО «Светогорское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области,  директор МБУ «КСК г. Светогорска» | 2016 год | |
| 27 | Обеспечение координации работы по реализации в подведомственных учреждениях МО «Светогорское городское поселение» независимой системы оценки качества работы учреждений культуры | Нормативный правовой акт об уполномоченном органе по проведению независимой оценки | Сектор по культуре, делам молодежи и спорту администрации МО «Светогорское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области,  директор МБУ «КСК г. Светогорска» | 4 квартал 2016 года | |
| 28 | Завершение с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов, формирование общественного совета по проведению независимой оценки качества работы учреждений культуры и составление рейтингов | Нормативные правовые акты администрации МО «Светогорское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области, локальные акты МБУ «КСК г. Светогорска» | Сектор по культуре, делам молодежи и спорту администрации МО «Светогорское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области,  директор МБУ «КСК г. Светогорска» | 4 квартал 2016 года | |
| 29 | Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки | Выделение финансовой поддержки социально-ориентированным НКО |  | 2 полугодие 2016 года | |
| 30 | Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех учреждений культуры | Создание официальных сайтов учреждений культуры | директор МБУ «КСК г. Светогорска» | 4 квартал 2014 года | |
| 31 | Проведение мониторинга работы учреждений культуры, формирование независимой оценки качества работы учреждений культуры, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами | Публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы МБУ «КСК г. Светогорска» | Сектор по культуре, делам молодежи и спорту администрации МО «Светогорское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области,  директор МБУ «КСК г. Светогорска» | 4 квартал 2016 года | |
| 32 | Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о функционировании независимой оценки качества учреждений культуры | Повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки | Сектор по культуре, делам молодежи и спорту администрации МО «Светогорское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области,  директор МБУ «КСК г. Светогорска» | Постоянно | |
| 33 | Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений культуры | Отчет о реализации независимой системы в Комитет по культуре Ленинградской области, заполнение форм отчетности в соответствии с приказом Минтруда России от 31 мая 2013 г. № 234а | Сектор по культуре, делам молодежи и спорту администрации МО «Светогорское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области, директор МБУ «КСК г. Светогорска» | Постоянно | |
| Сопровождение "дорожной карты" | | | | | |
| 34 | Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с органом, исполняющим функции учредителя) | Локальный правовой акт МБУ «КСК г. Светогорска» | директор МБУ «КСК г. Светогорска» | 2014 год, далее ежегодно | |
| 35 | Обеспечение методического сопровождения разработки администрацией МО «Светогорское городское поселение» Ленинградской области "дорожных карт" в сфере культуры | Совещание с представителями муниципального бюджетного учреждений культуры МО «Светогорское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области | Сектор по культуре, делам молодежи и спорту администрации МО «Светогорское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области.  директор МБУ «КСК г. Светогорска» | Четвертый квартал  2013 года, далее ежегодно | |
| 36 | Разработка администрацией МО «Светогорское городское поселение» Ленинградской области программ в сфере культуры, в том числе предусматривающих мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры | Правовые акты администрации МО «Светогорское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области | Сектор по культуре, делам молодежи и спорту администрации МО «Светогорское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области.  директор МБУ «КСК г. Светогорска» | Третий -четвертый квартал  2013 года | |
| 37 | Информационное сопровождение «дорожной карты» | Организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров и других мероприятий | Сектор по культуре, делам молодежи и спорту администрации МО «Светогорское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области | 2014 год | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  | | | |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | Приложение к  Приложению 1  Плану мероприятий («дорожной карте») | | | |  | |
|  |  |  |  |  |  |  | | | |  | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |
| **Показатели нормативов муниципальной "дорожной карты"** | | | | | | | | | | | |
| Субъект Российской Федерации: | | **Ленинградская область**  **Выборгский район**  **МО «Светогорское городское поселение»** | | | | | | | | | |
| Категория работников: | | **Работники учреждений культуры** | | | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Показатели нормативов муниципальной "дорожной карты"** | | | | | | | | | | | |
| Наименование муниципального образования: | | **Светогорское городское поселение** | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |
| Наименование показателей | 2012 г. факт | 2013 г. факт | 2014 г. факт | 2015 г. факт | | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2014 г.- 2016 г. | 2014г.- 2018 г. |  |
| Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников) | Х | 321 | 349 | 381 | | 575 | 544 | 544 | Х | Х |  |
| Число получателей услуг (численность населения муниципального образования), чел. | Х | 20243 | 20232 | 20193 | | 20121 | 20121 | 20121 | Х | Х |  |
| Среднесписочная численность работников учреждений культуры: человек | Х | 63 | 58 | 53 | | 35 | 37 | 37 | Х | Х |  |
| МБУ «КСК г. Светогорска» |  | 63 | 58 | 53 | | 35 | 37 | 37 |  |  |  |
| Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в Ленинградской области, %: |  | | | | | | | | | |  |
| по Ленинградской области | Х | 66,6 | 71,8 | 86,7 | 83,1 | | 90,0 | 100,0 | Х | Х |  |
| по муниципальному образованию |  | 70,0 | 83,2 | 87,7 | 86,4 | | 90,0 | 100,0 |  |  |  |
| Средняя заработная плата работников по Ленинградской области, руб. | 26 895,0 | 29 565,0 | 27 568,0 | 29 305,0 | 31 151,0 | | 33 332,0 | 35 698,0 | Х | Х |  |
| Темп роста к предыдущему году, % | Х | 110,0 | 93,2 | 106,3 | 106,3 | | 107,0 | 107,1 | Х | Х |  |
| Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры в муниципальном образовании, рублей | Х | 20 703,0 | 22 938,5 | 25 711,6 | 26 925,5 | | 29 998,8 | 35 698,0 | Х | Х |  |
| Темп роста к предыдущему году, % | Х | Х | 110,8 | 112,1 | 104,7 | | 111,4 | 119,0 | Х | Х |  |
| Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, % | Х | 5,0 | 6,0 | 6,0 | 6,0 | | 6,0 | 6,0 | Х | Х |  |
| Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | | 1,302 | 1,302 | Х | Х |  |
| Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей | 14,30 | 20,4 | 20,8 | 21,3 | 14,7 | | 17,3 | 20,6 | 56,8 | 94,8 |  |
| Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн.руб. \* | Х | 6,1 | 0,4 | 0,9 | -5,7 | | -3,0 | 0,3 | -4,3 | -7,1 |  |
| в том числе: |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |
| за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб. | Х | 5,3 | 0,4 | 0,8 | -5,3 | | -2,9 | 0,2 | -4,1 | -6,7 |  |
| включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них: | Х | 0,0 | 1,8 | 4,1 | 11,5 | | 12,0 | 14,5 | 17,4 | 43,9 |  |
| от реструктуризации сети, млн. рублей | Х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей | Х | 0,0 | 1,8 | 4,0 | 11,8 | | 12,2 | 14,5 | 17,4 | 44,3 |  |
| от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей | Х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | -0,3 | | -0,1 | 0,0 | -0,2 | -0,4 |  |
| за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб. | Х | 0,7 | 0,0 | 0,0 | -0,3 | | -0,2 | 0,0 | -0,2 | -0,4 |  |
| за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей | Х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 18+23+24) | Х | 6,1 | 0,4 | 0,9 | -5,7 | | -3,0 | 0,3 | -4,3 | -7,1 |  |
| Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 19/стр. 25\*100%) | Х | 0,0 | 443,4 | 444,4 | -203,6 | | -396,7 | 5 617,3 | -401,2 | -617,9 |  |
| \* - показатель за 2013 год - прирост к 2012 году |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |

Приложение 2

к постановлению администрации

МО «Светогорское городское поселение»

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2016 г. № \_\_\_\_\_\_

Целевые значения соотношения показателей уровня средней заработной платы работников культуры МО «Светогорское городское поселение» к средней заработной плате в МО «Выборгский район» Ленинградской области  
на 2013 – 2018 годы

Процентов

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Учреждения по видам  деятельности | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год |
| 1 | Библиотеки |  |  |  |  |  |  |
| 2 | Учреждения культурно-досугового типа | 70 | 83,2 | 87,7 | 86,4 | 90,0 | 100,0 |